



CR CSTD DGH Janvier 2021.

Différence CTA et CTSD : une situation de point d'équilibre pour l'académie : -80 HP / +80 HSA, malgré une hausse des lycées et une situation similaire pour les effectifs pour les collégiens. Pour le Finistère, la situation est différente.

Au collège, les seuils sont devenus indicatifs. Pour le moment rare situation...

Attention particulière pour les lycées avec petits lycées pour augmenter l'offre de formation.

Les tps partiels sur autorisations : pas de refus automatiques, mais une étude au cas par cas, avec une évaluation dans chaque établissement en fonction de la situation de la discipline et des contraintes d'organisation des services.

Une visio hebdomadaire de la DASEN avec les chefs d'établissements.

1. Approbation du PV.

Approbation par l'ensemble.

2. Préparation de la RS 2021.

Effectifs collèges :

	Collèges publics - Finistère		Académie
	Effectifs (avec ULIS et SEGPA)	Ecart: Constat à constat ou prévision à constat	Effectifs (données SE3P)
Constat 2019	24712		93785
Constat 2020	24621	- 91	94106
Prévision DSDEN 2021	24484	- 137	94283

3

Des effectifs basés entre autres sur les chiffres de l'INSEE. LE CTA, des prévisions qui sont des données statistiques. Des méthodes de calculs divergentes. Le CTSD travaille avec les flux des cohortes avec un suivi précis des effectifs. SG de DASEN indique que les chiffres du CTA ne sont pas précis parce que méthodes de calculs sont plus éloignées du terrain.

⇒ Des DGH basées sur des données floues.

Effectifs lycées :

	Lycées publics - Finistère		Académie
	Effectifs (Lycées et Ens. Supérieur)	Ecart: Constat à constat ou prévision à constat	Effectifs (données SE3P)
Constat 2019	14378		58024
Constat 2020	14272	- 106	57476
Prévision DSDEN 2021	14340	+ 68	58131

4

Effectifs LP :

	LP publics – Finistère (avec ULIS et CAP collège St Pol de Léon)		Académie
	Effectifs	Ecart: Constat à constat ou prévision à constat	Effectifs (données SE3P)
Constat 2019	4635		18024
Constat 2020	4561	- 74	18134
Prévision DSDEN 2021	4554	- 7	18237

5

DGH Collèges :

	Budget départemental RS 2021				Budget académique		
	Budget RS 2021	Total DGH initiale attribuée aux collèges	provisions (heures statutaires)	Reliquat	Mesures nouvelles	taux d'HSA	taux d'IMP
HP	26418,5	26277,5	138	3	moins 14 ETP	6,77%	1,04%
HSA	1932	1842	90	0			
IMP	296,5	229,5	55	12			
Total	28647	28349	283	15			

- 14 ETP pour les collèges.
- 6.77% HSA
- Très peu de reliquat pour des ajustements. Les ajustements de fin d'année s'effectueront en fonction des remontées des TRMD.

DGH LGT :

	Budget départemental				Budget académique		
	Budget RS 2021	Total DGH initiale attribuée aux lycées	provisions (heures statutaires)	Reliquat	Mesures nouvelles	taux d'HSA	taux d'IMP
HP	18543	18305,75	111	126,25	moins 9 ETP	11,60%	0,53%
HSA	2425,5	2277,5	70	78			
IMP	113,5	109		4,5			
Total	21082	20692,25	181	208,75			

- -9 ETP
- 11.6% HSA
- Reliquat en HP et HSA. Mais un pourcentage d'SHA très important.
- Nombre d'HSA.....plus de 2 heures d'HSA pour remplir le projet....
- Comment autant d'HSA seront ingérées ? Gestion des HSA par rapport aux demandes de temps partiels refusées ? (ce n'est pas de la compétence de la DSDEN)
- Les professeurs vont être en surcharge ++ de travail....avec souvent risque de plus de 2HSA.

DGH LP :

	Budget départemental				Budget académique		
	Budget RS 2021	Total DGH initiale attribuée aux LP	provisions (heures statutaires)	Reliquat	Mesures nouvelles	taux d'HSA	taux d'IMP
HP	8628,5	8608,6	14	5,90	moins 9,5 ETP	9,59%	0,82%
HSA	919,5	892	4	23,50			
IMP	76,5	76,5		0,00			
Total	9624,5	9577,1	18	29,4			

- -9.5 ETP
- 9.59% HSA
- Une variation d'effectif très faible -7 élèves...pour une suppression de 9.5 ETP. – 3 ETP en HP et transformées en HSA.
- ⇒ Des DGH en baisse, travail avec les différentes divisions pour ajuster les DGH / Effectifs...Une perte importante d'élèves liées entre autres à l'absence de portes ouvertes l'an passé. Situation qui risque de se reproduire cette année à cause de la pandémie.
- ⇒ Quels moyens pour lutter contre les flux négatifs des filières pro et technologiques ?
- ⇒ Une différence de prévision d'effectifs entre CTA -57 élèves et CTSD -5 élèves....en défaveur des DGH des LP.

Méthodes de calcul collège :

Des DGH augmentées de 25 à 28,5 heures correspondent ils à une ouverture de classe ? 6 EPLE concernés. Réponse apportée ultérieurement.

Heure de chorale non affectée dans les établissements. Des projets artistiques qui doivent être argumentés alors qu'ils sont statutaires. Demande que la DSDEN communique aux CE que les heures statutaires et IMP soient payées aux collègues qui montent des projets artistiques ambitieux dans le département.

- ⇒ Attente des remontées TRMD.

⇒ MAIS : les TRMD ne sont pas tous remontés par les équipes, mais par les CE.

Méthode de calcul LP :

3^{ème} prépa métier : 35 heures.

ULIS :

Calculs à partir des taux de passages. Pour une prévision plus précise.

Les élèves vont pouvoir bénéficier d'une inclusion plus importante.

11 ouvertures de classes « classiques » pour permettre l'inclusion.

Une prévision d'ouverture d'un dispositif ULIS dans le département : Une prévision d'une ouverture, mais l'implantation n'est pas encore actée. 24 dispositifs pour 2020 et 25 pour 2021.

Seuls 2 dispositifs respectent l'encadrement ministériel des 10 élèves par dispositif. Seuls les situations PPS facile peuvent permettre l'augmentation des effectifs dans ces classes. Pourtant les situations dans le département ne sont pas toutes évidentes.

UPE2A :

18 heures pour les collèges d'accueil.

9 heures pour les lycées d'accueil.

Pour les LP, attente des positionnements des BMP.

L'après UPE2A : pas de dispositif de créer, mais possibilité de faire une demande pour un suivi.

Calendrier des instances à venir :

Demande que les instances aient bien lieu le jeudi.

⇒ Voir si possibilité de modifier les dates. Mais contraintes calendrier et production des documents.

Questions :

Pour le CTSD s'est tenu alors que le CTA a voté contre ces données ?